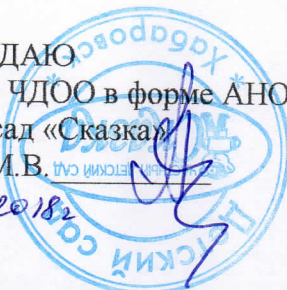


Порядок сотрудничества с правоохранительными органами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции

СОГЛАСОВАНО
На общем собрании
Трудового коллектива
Протокол №2 от 05.04.2018г

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧДОО в форме АНО
Детский сад «Сказка»
Пестова М.В.
05.04.2018г



ПОРЯДОК СОТРУДНИЧЕСТВА С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ПО ВОПРОСАМ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ»

1. Общие положения

1.1 Настоящий Порядок разработан на основе статьи 45 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», решением от 22 апреля 2014 г. №894 «О мерах, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в городском округе «Город Хабаровск» (с изменениями на 21 ноября 2017 года).

1.2. Настоящий Порядок устанавливает общие правила организации деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами, содержит описание процесса взаимодействия ЧДОО в форме АНО «Детский сад «Сказка» (далее Организация) с правоохранительными органами.

2. Виды обращений в правоохранительные органы

2.1 Обращение предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2.1.1 Письменные обращения это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между Организацией и правоохранительными органами.

2.1.2. Устные обращения это обращения, поступающие во время личного приема руководителя Организации или его заместителя у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

2.2. Предложение вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.3 Заявление вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов Организации. Выражая просьбу, заявление может сигнализировать

и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.4. Жалоба вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов Организации. В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов Учреждения.

3. Сотрудничество и порядок обращения Организации в правоохранительные органы

3.1 Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Организации декларируемым антикоррупционным стандартам деятельности. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах: - Организация может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Организации (работникам Организации) стало известно; необходимость сообщения в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Организации, может быть закреплена за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в Организации; - Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3.2. Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; - оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

3.3 Руководству Организации и его сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.4. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

3 5 Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений сотрудниками Организации, предоставляются на согласование директору Организации, без визы директора Организации письменные обращения не допускаются.

3 6. Руководитель или заместитель руководителя Организации или лицо, курирующее вопросы взаимодействия с органами, несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

3 7 Рабочая группа совместно с руководителем Организации планирует и организует встречи структурных подразделений (подведомственных учреждений) Организации с правоохранительными органами.

3 8. В случае установления Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников Организации факта совершения работником действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в течение 3 дней, а при необходимости немедленно.